

От работников:

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
МАДОУ "Детский сад комбинированного
вида № 25" АМО СО

Председатель Д.М.Лабутина
«__» _____ 2026 г.

УТВЕРЖДЁН

решением Общего собрания работников
МАДОУ "Детский сад комбинированного
вида № 25" АМО СО (протокол от «2»
марта 2026 года № 2)

От работодателя:

МАДОУ "Детский сад комбинированного
вида № 25" АМО СО

Заведующий О. В. Велецкая
«__» _____ 2026 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 25» Асбестовского муниципального
округа свердловской области
(новая редакция)

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 25» Асбестовского муниципального округа Свердловской области (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области», Примерным положением об оплате труда работников учреждений, подведомственных Управлению образованием Асбестовского муниципального округа Свердловской области, утверждённого постановлением администрации Асбестовского городского округа от 22.11.2016 года № 580-ПА «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников учреждений, подведомственных Управлению образованием Асбестовского муниципального округа Свердловской области» и применяется при исчислении заработной платы работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 25» Асбестовского муниципального округа Свердловской области (далее – МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО).

Положение устанавливает единые принципы реализации оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО. Положение об оплате

труда МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО согласуется и принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается руководителем МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и является приложением к Коллективному договору МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО. МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО вправе самостоятельно изменять и дополнять Положение в рамках действующего законодательства.

1.2. Заработная плата работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО ранее, до вступления в силу настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Размер, порядок и условия оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

В трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) предусматривается закрепление его конкретной трудовой функции, условий оплаты труда с указанием фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленной ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц, либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы).

Обязательными для включения в трудовой договор с работником (в дополнительное соглашение к трудовому договору) являются размеры выплат компенсационного характера, повышающие коэффициенты к окладам (при наличии) и иные выплаты стимулирующего характера.

1.4. Фонд оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО формируется Управлением образованием Асбестовского муниципального округа на календарный год исходя из объема ассигнований на предоставление субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.5. Штатное расписание МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО утверждается руководителем МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО по согласованию с Управлением образованием.

Управление образованием может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу дошкольного учреждения.

1.6. Должности работников, включаемые в штатное расписание МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, должны определяться в соответствии с Уставом МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и должны соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей,

специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 31.10.2002 № 787 «О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

Глава 2. УСЛОВИЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Оплата труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО устанавливается с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 4) профессиональных квалификационных групп;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников муниципальных организаций;
- 8) настоящего Положения;
- 9) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

2.2. Оклад работника МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО - это фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной степени сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Руководитель МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет по каждой должности размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не ниже размеров минимальных должностных окладов по профессионально-квалификационным группам должностей работников, указанных в приложениях 1-6 к Примерному положению работников учреждений, подведомственных Управлению образованием Асбестовского муниципального округа.

При определении размера оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени работников, в том числе нормы часов

педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников;

- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

2.3. Заработная плата работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;
- 2) при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания, награждения);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук или доктора наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией при федеральном органе исполнительной власти Российской Федерации о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук, доктора наук).

2.5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 2.4. настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства (с учетом норм, закрепленных Постановлением Правительства РФ от 24 апреля 2025 года № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»).

2.6. Руководитель МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО:

- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в этой же организации помимо своей основной работы;
- 3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

2.7. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), которая может выполняться в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО педагогическими работниками, определяется руководителем МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.8. Педагогическая работа в той же организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных Постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и

работников культуры».

Организация работы по совместительству для иных работников регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.9. Предоставление педагогической работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в той же организации, а также педагогическим работникам, руководителям и иным работникам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, при условии, что педагогические работники, для которых данная организация является основным местом работы, обеспечены педагогической работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

3.1. Оплата труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего Положения;
- 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего Положения.

3.2. МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их максимальными размерами в соответствии с настоящим Положением за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденными:

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями и дополнениями);
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных

групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (с изменениями и дополнениями);

- в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»,

- едиными тарифно-квалификационными справочниками и минимальными размерами должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

3.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО устанавливается не ниже размера, утвержденного настоящим Положением по профессиональным квалификационным группам в соответствии с должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

3.6. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

- 2) повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание;

3.7. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО , установленного на соответствующий финансовый год.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение размеров окладов (должностных окладов), ставки заработной платы по двум основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

3.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки часов либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3.9. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3.10. Размеры повышающих коэффициентов (в соответствии с настоящим Положением) устанавливаются локальными актами МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, утверждёнными руководителем в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАДОУ «Детский сад

комбинированного вида № 25» АМО СО.

Раздел 3.1. Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала, служащих, работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1.1. Размеры должностных окладов работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

3.1.2. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и приказом Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Минимальные размеры должностных окладов служащих МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3.1.3. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и на основе приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО установлены в приложении № 3 настоящего Положения.

3.1.4. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, служащим, работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Примерного Положения.

Глава 3.2. Порядок определения оплаты труда педагогических работников

3.2.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп

должностей работников образования».

3.2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников по профессиональным квалификационным группам устанавливаются согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

3.2.3 Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов, ставкам заработной платы:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- 2) повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора) наук или почетное звание.

3.2.4. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, подтвердившим соответствие занимаемой должности - 0,1.

3.2.5. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов, ставки заработной платы в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова «Заслуженный», - в размере 0,2;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова «Народный», - в размере 0,5.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

3.2.6. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Положения.

3.2.7. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается (учебная преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным актом МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО с учетом количества часов по учебному плану, специальности, квалификации работника.

Глава 4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

4.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

4.2. Оплата труда руководителя МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

4.3. Размер должностного оклада руководителя МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости дошкольной организации в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям муниципальных организаций, утвержденной Управлением образованием Асбестовского городского округа.

4.4. Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в том числе:

- от 1 до 4 – для руководителя учреждения;
- от 1 до 3 – для заместителя и главного бухгалтера.

4.5. Руководителю, заместителям руководителя, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются надбавки в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которого начинается со слова «Заслуженный», - в размере 3 000 рублей;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которого начинается со слова «Народный», - в размере 7 000 рублей.

4.6. Должностной оклад заместителей руководителя и главного бухгалтера МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с пунктом 4.3. настоящего Положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с локальным актом МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, принятым руководителем МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО

4.7. Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам образует новые должностные оклады и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

4.8. При установлении должностного оклада руководителя МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО не предусматривается их повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности.

4.9. Стимулирование руководителя МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, на основании положения о стимулировании руководителей муниципальных организаций, утвержденное Управлением образованием Асбестовского городского округа, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

4.10. При стимулировании руководителя МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО учитываются следующие показатели эффективности деятельности:

- 1) качество и общедоступность образования в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО;
- 2) создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;
- 3) кадровые ресурсы МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО;
- 4) социальные критерии;
- 5) эффективность управленческой деятельности;
- 6) сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО;
- 7) рост средней заработной платы работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и Правительства Свердловской области.

Критерии оценки показателей эффективности деятельности руководителя МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО устанавливаются Управлением образованием Асбестовского муниципального округа.

4.11. Для заместителей руководителя МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой 6 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

4.12. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в соответствии с главой 5 настоящего Положения в процентах к должностным окладам и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

Глава 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников МАДОУ «Детский сад

комбинированного вида № 25» АМО СО при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.3. Для работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

5.4. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

5.5. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда по итогам проведения оценки условий труда. Если по итогам проведения оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

5.6. Всем работникам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

5.7. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения

данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.9. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

5.10. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации и профсоюзной деятельности в организации (председатель); выполнение работ по поручению руководителя: ответственные и уполномоченные лица по охране труда и технике безопасности, инспекторы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма, правил пожарной безопасности, защиты прав детей в соответствии с локальным актом организации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, утвержденном руководителем МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.11. На отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - не менее двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ.

5.12. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

5.13. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

5.14. Работникам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в размере 15-50 % - за работу с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

А также 20 % – руководящим работникам и специалистам за работу в центральной и территориальных психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяется руководителем МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта или от степени и продолжительности общения с такими детьми и подростками, от степени участия работника в социально значимой деятельности: оказание специализированной помощи несовершеннолетним Свердловской области, их родителям (законным представителям), педагогам, специалистам образовательных организаций всех типов и видов.

5.15. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в соответствии с локальным актом МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.16. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

6.1. Выплаты стимулирующего характера для всех категорий работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением и локальными нормативными актами (приложение), принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями), в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, а также средств от деятельности, приносящей доход, МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО на оплату труда работников.

6.2. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

6.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективным договором, соглашением и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.4. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

6.5. В целях социальной защищенности работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя применяется единовременное премирование:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) при объявлении благодарности, награждении Почетными грамотами и другими наградами органов местного самоуправления Асбестовского муниципального округа;
- 5) по итогам работы учреждения (за месяц, квартал, год);
- 6) в связи с празднованием Дня дошкольного работника, Международного женского дня, Нового года, юбилейной даты МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и пр.;
- 7) в связи с праздничными и юбилейными датами работников (50, 55, 60 лет со дня рождения);
- 8) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 9) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются Положением о выплате материальной помощи, разового поощрения и премировании работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, принятым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

6.6. Руководитель МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО вправе, при наличии экономии фонда оплаты труда, оказывать работникам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются Положением о выплате материальной помощи, разового поощрения и премировании работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, принятым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, коллективным договором и (или) соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

6.6. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, на период выполнения этих обязанностей увеличиваются в следующих размерах:

педагогам-методистам - на 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогам-наставникам - на 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации на установление квалификационной категории «педагог-

методист» или «педагог-наставник» не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.2. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности, руководитель МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО вправе приостановить выплату стимулирующих выплат, уменьшить или отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема услуг, оказываемых МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, за счет экономии бюджетных средств.

7.4. По решению трудового коллектива МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и в соответствии с требованиями законодательных и нормативных актов Российской Федерации в настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

7.5. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся вследствие не закрытых вакансий либо каких-то других факторов, может быть направлена на увеличение выплат стимулирующего характера, как всего коллектива работников, так и группы работников или одного конкретного работника МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

7.6. Вопросы оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, не включенные в настоящее Положение, решаются в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

7.7. Данное Положение вступает в силу с 01.04.2026 года.

Приложения:

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников.
2. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.
3. Положение о выплате материальной помощи, разового поощрения и премировании работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

Приложение № 1

к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, утверждённом приказом МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО от 01.04.2026 № 119 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, рублей
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ВТОРОГО УРОВНЯ		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	22 000,00

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, утверждённом приказом МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО от 01.04.2026 № 119 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
«ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ПЕРВОГО УРОВНЯ		
1 квалификационный уровень	кассир; секретарь ; секретарь-машинистка; делопроизводитель	22 000,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»		
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам	
2 квалификационный уровень	заведующий складом	22 900,00
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар)	24 700,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ТРЕТЬЕГО УРОВНЯ»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; специалист по охране труда	23 700,00

Приложение № 3

к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, утверждённом приказом МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО от 01.04.2026 № 119 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, рублей
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: грузчик, кастелянша, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территории, рабочий по комплексному обслуживанию здания, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды	22 000,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА «ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ»		
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар	22 900,00

Приложение № 4

к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, утверждённом приказом МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО от 01.04.2026 № 119 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО»

**ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА
ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	26 577,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	27 050,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	28 603,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель- логопед , учитель-дефектолог	31 580,00

[illegible]

С Положением об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО ознакомлены:

[illegible]

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 74622892844150726796523337175507594912532816845

Владелец Велецкая Ольга Валерьевна

Действителен с 26.06.2025 по 26.06.2026