

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 25» АМО СО

О. В. Велецкая

**Кодекс этики и служебного поведения работников
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 25» Асбестовского муниципального
округа Свердловской области**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 25» Асбестовского муниципального округа Свердловской области (далее – Кодекс), разработан в соответствии с положениями Конституции РФ, Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с последними изменениями от 8.08.2024 года) и иных нормативных правовых актов РФ, а также на основании решения Думы Асбестовского городского округа от 25.12.2014 года № 53/11 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений Асбестовского городского округа».

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 25» Асбестовского муниципального округа Свердловской области (далее по тексту – МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО), независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Лица, поступающие на работу в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый работник МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин РФ, обращающийся к нему вправе ожидать от работника МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО поведения в отношениях с ним в соответствии с Кодексом.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО для добросовестного выполнения ими своей профессиональной

деятельности, обеспечение единых норм поведения работников и, повышению доверия граждан к учреждению.

1.6. Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками организации своих должностных обязанностей.

Кодекс служит основой для формирования должной морали в профессиональной деятельности, уважительного отношения к ней в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, их самоконтроль.

1.7. Знание и соблюдение работниками МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО

2.1. Принципы служебного поведения работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО являются основой поведения РФ в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в соответствующей сфере.

2.2. Работники, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание их деятельности;

- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, противодействовать и не подчиняться интересам клиентов, влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- принимать предусмотренные законодательством РФ меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

- не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

- воздержаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров организации;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

- нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

- работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

- внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение к клиентам организации, деловым партнерам организации, соответствовать общепринятому деловому (или корпоративному) стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

2.3. Работники обязаны соблюдать Конституцию РФ, федеральные законы, нормативные правовые акты Свердловской области, муниципальные правовые акты Асбестовского городского округа, должностные инструкции, правила внутреннего

трудового распорядка, а также другие акты МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и настоящего Кодекса и не допускать в своей деятельности нарушений законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном законодательством РФ. При исполнении должностных обязанностей не должна допускаться личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. При поступлении на работу, необходимо заявить о наличии или возможности наличия личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей.

2.4. Руководитель МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения подчинённых работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.5. Руководитель МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО должен принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспринципности и справедливости.

2.6. Руководитель МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО несёт ответственность в соответствии с законодательством за действия или бездействия подчинённых работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допускать таких действий или бездействий.

3. Этические правила служебного поведения и труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работника недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубость, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;
- курение в служебных помещениях и на территории МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением

установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

3.5. Внешний вид при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления и муниципальным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.6. Работник при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.7. В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

3.8. Работнику в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью организации и передаются работником по акту в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в порядке, предусмотренном нормативным актом организации.

4. Обращение со служебной информацией

4.1. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Работник вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в организации норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Ответственность за нарушение Кодекса

5.1. За нарушение положений Кодекса руководитель и работники МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.