

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 25» Асбестовского городского округа

УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего МАДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 25» АГО от
18.04.2019 года № 58



Заведующий МАДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 25» АГО

 О. В. Велецкая

Положение

об Общем собрании работников

**Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 25» Асбестовского городского округа**

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2013г. № 273-ФЗ, Уставом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №25» Асбестовского городского округ (далее по тексту – МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО или детский сад).

1.2. Общее собрание работников Образовательной организации руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты и настоящим положением «Об общем собрании работников».

1.3. Общее собрание работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО является коллегиальным органом самоуправления.

2. Основные задачи

2.1. Общее собрание работников действует в целях осуществления управленческих начал, развития инициативы коллектива, реализации прав автономии детского сада в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности и.

2.2. Основной задачей Общего собрания является расширение коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности организации.

2.3. Общее собрание работников способствует:

1) развитию условий для активного участия работников в управлении детским садом:

2) мотивации сотрудников на исполнение нормативно-правовых документов, регулирующих деятельность детского сада.

3. Компетенции Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО относится:

- 1) участие в разработке и принятии Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
- 2) принятие иных локальных актов, регламентирующих деятельность МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО, предусмотренных уставом;
- 3) разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией;
- 4) контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям обучающихся дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;
- 5) контроль за работой медицинского учреждения, организацией питания в целях охраны и укрепления здоровья детей и работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО;
- 6) контроль за выполнением устава, внесение предложений по устранению нарушений устава;
- 7) принятие решений о награждении, поощрении работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО;
- 8) выдвижение работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО для участия в конкурсных мероприятиях разных уровней;
- 9) назначение представителя работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО членом Наблюдательного совета или досрочном прекращении его полномочий;
- 10) формирование общественных комиссий.

4. Права и ответственность Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении детским садом;
- самостоятельно выступать от имени МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО, действовать в её интересах добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определённых уставом детского сада без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО (на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов заведующим в объёме прав, предусмотренных доверенностью);

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося

деятельности детского сада, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания:

- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- вступать во временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на Общем собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4.3. Общее собрание работников нести ответственность за:

- выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений действующему законодательству РФ. нормативно-правовым актам.

Ответственность членов Общего собрания работников устанавливается статьёй 53.1 Гражданского Кодекса Российской Федерации.

5. Организация управления Общего собрания работников

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники детского сада.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников на каждом заседании из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Секретарь Общего собрания работников:

- протоколирует ход заседаний;
- ведет учет документации;
- приглашает членов трудового коллектива на собрания.

5.6. Общее собрание работников проводится не менее 2 раз в год, согласно плану работы МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО на учебный год и дополнительно по мере необходимости.

5.7. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует 50 % и более числа работников МАДОУ «Детский сад комбинированного

вида № 25» АГО.

5.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием и считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей присутствующих.

5.9. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий, являются обязательными для всех работников учреждения.

5.10. Ход Общего собрания работников протоколируется, подписывается председателем и хранится в учреждении.

5.11. Срок действий полномочий общего собрания работников бессрочно.

5.12. Порядок выступления общего собрания работников от имени детского сада

1) выступлением от имени МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО считаются заявления, обращения, жалобы, требования, запросы (далее обращение), направленные в адрес федеральных государственных органов, органов государственной власти Свердловской области, муниципальных органов управления, средств массовой информации, социальные сети «Интернет», органы управления детским садом, учредителю, заведующему детским садом (далее участники отношений);

2) устанавливается следующий порядок выступления от имени МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО:

- работники, пожелавшие выступить от имени Общего собрания работников, подают председателю Общего собрания работников обращение с просьбой созыва внеочередного заседания. К обращению прилагается текст проекта выступления в письменной форме;

- председатель Общего собрания работников в течение 10 рабочих дней со дня подачи обращения или текста проекта выступления организует созыв Общего собрания, предварительно уведомив заведующего детским садом (но не позднее 5 рабочих дней до проведения внеочередного заседания). При этом авторы выступления в течение 10 рабочих дней имеют право отозвать свое обращение;

- члены Общего собрания рассматривают обращение или текст выступления, заслушивают мотивированное мнение (в том числе и представителя администрации детского сада) и принимают решение о своем согласии или несогласии на выступление от имени детского сада. В случае несогласия заведующего с решением Общего собрания работников по поводу выступления от имени Общего собрания работников в адрес участников отношений возникает ситуация коллективного спора, которая рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

3) любое выступление членов Общего собрания или их представителей в адрес участников отношений, претендующее на статус «выступление от имени Общего собрания работников», не является таковым, если произведено с нарушением пункта 5.12. раздела 5 настоящего положения

6. Взаимодействие с другими коллегиальными органами управления и представительными органами работников детского сада

Общее собрание работников работает в тесном контакте с общественными организациями, а также с другими коллегиальными органами управления МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО:

- Наблюдательным советом, Советом детского сада и педагогическим советом, а также Советом родителей (законными представителями) обучающихся;
- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Наблюдательного совета, Совета детского сада, педагогического совета. Совета родителей (законных представителей) обучающихся;
- представление на ознакомление Наблюдательному совету, Совету детского сада, Совету родителей и педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на общем собрании:
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета детского сада, педагогического совета, Совета родителей.

7. Делопроизводство

7.1.Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. Протоколы собраний ведутся в соответствии с Инструкцией о ведении делопроизводства в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО.

7.2.Протоколы ведутся на бумажных или электронных носителях и составляется не позднее 5 дней после проведения заседания.

7.3.В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- № протокола;
- повестка собрания;
- количество листов протокола;
- требования о предоставлении выписок из протокола (дата, кем предъявлено требование, подпись лица, получившего выписку);

7.4.Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

7.5.Заведующий детским садом определяет место хранения протоколов.

7.6.Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.7.Протоколы Общих собраний работников входят в номенклатуру дел, хранятся постоянно в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО.

7.8.Книга протоколов общих собраний работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью.

8. Заключительные положения

8.1.Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

8.2.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

Принято
Общим собранием работников
МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО
(протокол от 17.04.2019 г. № 2)

Согласовано
профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации МАДОУ
«Детский сад комбинированного вида №
25» АГО (протокол № 2 от 12.04.2019)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 74622892844150726796523337175507594912532816845

Владелец Велецкая Ольга Валерьевна

Действителен с 26.06.2025 по 26.06.2026