

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МАДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 25» АГО

_____ О. В. Велецкая

Положение

об антикоррупционной политике Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 25» Асбестовского муниципального округа Свердловской области

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад комбинированного вида № 25» Асбестовского муниципального округа Свердловской области

Антикоррупционная политика Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 25» Асбестовского муниципального округа Свердловской области (далее - МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (с изменениями на 8 августа 2024 года) [«О противодействии коррупции»](#).

Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО являются также Закон «Об образовании», закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», и другие.

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная политика МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО направлена на реализацию данных мер.

2. Используемые в политике понятия и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в

интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО

Системы мер противодействия коррупции в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АГО.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства учреждения за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» м антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

В МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заведующий.

Задачи, функции и полномочия заведующего в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

6. Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников учреждения.

Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО;

- незамедлительно информировать заведующего МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководство МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками контрагентами МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО или иными лицами;

- сообщить непосредственному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовом договоре, заключаемый с работником при приеме его на работу в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».

Общие и специальные обязанности рекомендуется включить в трудовой договор с работником МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Установление перечня реализуемых МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАДОУ

	«Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

В качестве приложения к антикоррупционной политике в учреждении ежегодно утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

8. Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
- для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
 - должности в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей;
- на основании проведенного анализа подготовить Карту коррупционных рисков организации - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений (*приложение 1*);
- разработать Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков (*приложение 2*).

9. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО следует принять Положение о конфликте интересов.

Положение о конфликте интересов – это внутренний документ МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. При разработке положения о конфликте интересов следует обратить внимание на включение в него следующих аспектов:

- цели и задачи положения о конфликте интересов;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;

- основные принципы управления конфликтом интересов в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО могут быть положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

В МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО возможно установление различных видов раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

Раскрытие сведений о конфликте интересов желательно осуществлять в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. Следует иметь в виду, что в итоге этой работы МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО;
- увольнение работника из МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих

обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является непосредственно заведующий МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

Рассмотрение полученной информации целесообразно проводить коллегиально.

В МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО должно проводиться обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

Возможны следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» (с изменениями на 12 декабря 2023 года) установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита организации может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО. Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой организацией, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.

Карта коррупционных рисков МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АО СО

Конкретные процессы и виды деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией	Должности, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения	Вероятные формы осуществления коррупционных платежей	Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков
Осуществление приема детей в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АО СО, перевода и отчисления обучающихся в соответствии с нормативными документами	Заведующий	Деньги, имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп и количестве вакантных мест
Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АО СО, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Заведующий Главный бухгалтер,	выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера	Создание Комиссии по приему в безвозмездное пользование, оперативное управление и списанию нефинансовых активов
Выявление фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АО СО	Заведующий	Деньги, имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается	Проведение мониторинга среди родителей. Работа с обращениями родителей (законных представителей); прием родителей (законных представителей); проверка жалоб, письменных обращений, подготовка письменных ответов на

		выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера	заявления и обращения родителей (законных представителей).
Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности	Заведующий Главный бухгалтер, ЗЗАХЧ		Ревизионный контроль со стороны Учредителя. Создание комиссии по закупкам в рамках требований по 44-ФЗ, 223-ФЗ
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в ущерб иным детям	Заведующий		
Прием работников в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО	Заведующий		
Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в личных целях	Заведующий, Главный бухгалтер, ЗЗАХЧ		
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий, Главный бухгалтер,		Создание в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО Комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работникам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО
Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Заведующий, Главный бухгалтер, ЗЗАХЧ	Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги	Ревизионный контроль со стороны Учредителя. Создание комиссии по закупкам в рамках требований по 223-ФЗ
Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица – члены семьи Заведующего, Главного бухгалтера, ЗЗАХЧ	Деньги, имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг	
Использование помещений, оборудования, МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО в целях, противоречащих Уставу	Заведующий, Главный бухгалтер, ЗЗАХЧ		Создание и организация работы Комиссии по противодействию коррупции

Осуществление приема на работу, перевода на другую должность, распределения педагогической нагрузки сотрудникам МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО	Заведующий	имущественного характера	Создание и организация работы тарификационной комиссии
---	------------	--------------------------	--

**Комплекс мер
по устранению или минимизации коррупционных рисков
в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО**

Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

Назначение ответственного за организацию и реализацию комплекса мероприятий по предотвращению коррупции в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

Реализация мероприятий по усилению антикоррупционной деятельности в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и целевое использование бюджетных средств:

- законности формирования и расходования внебюджетных средств;
- распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.

Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО оборудования.

Выработка предложений по совершенствованию мотивации и стимулирования труда работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

Предоставление сведений о заработной плате работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

Обеспечение права населения на доступ к информации о деятельности МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО:

- размещение на сайте МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике;
- размещение информации о телефонах горячей линии для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений;
- размещение на сайте МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО плана мероприятий по противодействию коррупции.
- работа с обращениями граждан;
- осуществление экспертизы обращений граждан, в том числе повторных, с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях.

Проведение разъяснительной работы с работниками МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО:

- о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением;

- по положениям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- организация антикоррупционного образования в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО: на педагогических советах, производственных совещаниях, заседании Наблюдательного Совета, родительских собраниях;

- оформление заказов на методические и учебные пособия по организации антикоррупционного образования в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО;

- доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов.

Внедрение электронного документооборота в деятельность образовательного МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО.

Тщательный отбор кадров в процессе комплектования.

Организация приема, перевода и отчисления обучающихся.

Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией.

Организация общественного контроля и оценки коррупционности в МАДОУ «Детский сад комбинированного вида № 25» АМО СО путем включения представителей родительского комитета, Наблюдательного Совета в составы наградных, конкурсных комиссий.

Оказание содействия средствам массовой информации в широком освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции.